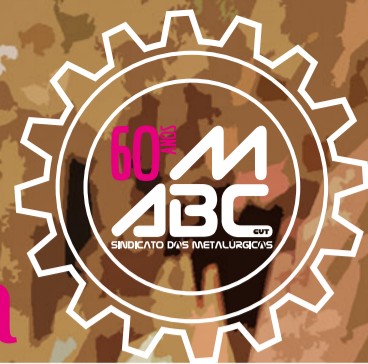




Tribuna Metalúrgica



Nº 4482 • TERÇA-FEIRA • 15 DE OUTUBRO DE 2019 • SMABC.ORG.BR

FOTO: ADONIS GUERRA

LA LIVRE

TRABALHADORES APROVAM PROPOSTA DE CAMPANHA SALARIAL DO SINDICEL



REAJUSTE É DE 3,8% COM CONVENÇÃO COLETIVA ASSINADA ATÉ 2021.

**PARA OS DEMAIS GRUPOS,
ESTÁ APROVADO O AVISO DE GREVE**

FOTOS: DIVULGAÇÃO



TRABALHADORES NA ESTAMPARIA DA MERCEDES APROVAM CONDIÇÕES PARA ACORDO

Em assembleia realizada na última quarta-feira, 9, os companheiros e companheiras na Estamparia e áreas relacionadas, 233/4, 237/4, 241/4, manutenção, ferramentaria e logística, na Mercedes, em São Bernardo, aprovaram por unanimidade as condições para o acordo que garante a realocação de toda mão de obra dessas áreas.

Após plenária realizada no

Sindicato no dia 07 de setembro, o CSE continuou as negociações com a empresa a fim de buscar as mesmas soluções para trabalhadores de outras áreas.

“Uma condição fundamental para o acordo é garantir a realocação de todos trabalhadores das áreas envolvidas, trazer novos produtos, novas possibilidades de mercado e a geração de novos empregos”, explicou o coordenador da representação na Mercedes, Ângelo Máximo de Oliveira Pinho, o Max.

denador da representação na Mercedes, Ângelo Máximo de Oliveira Pinho, o Max.

“A REALIZAÇÃO de assembleias e plenárias é fundamental para manter a informação e participação dos trabalhadores, fortalecendo a posição do Sindicato na mesa de negociação e garantindo um acordo que contemple os trabalhadores”, reforçou.

“Nosso empenho o tempo todo é de defender o conjunto dos trabalhadores. Esse acordo traz segurança maior para todos”, apontou o CSE da área, Amarildo Marques de Souza.

EIXOS

No último dia 5, foi realizada plenária com o pessoal na área de Eixos, que também aprovou as condições de acordo sobre o futuro do setor.

DOE
FIO DE
AMOR

ADONIS GUERRA



Ao final da assembleia em Diadema, para fortalecer a Campanha e incentivar outras companheiras a fazerem o mesmo, a trabalhadora na Revoluz, Anaide Soares de Carvalho, entregou seu cabelo, cortado há algum tempo. “Quando cortei, já era minha intenção doar, mas não sabia como nem pra quem, então deixei o cabelo guardado. Fiquei muito feliz quando surgiu essa oportunidade de pode contribuir para fazer alguém mais feliz. Espero que muitas companheiras façam a doação”.

ODONTOLOGIA

Dr. Remilson Teixeira Gomes

- Especialista em Periodontia (Gengiva / Tártaro)
- Especialista em Prótese Dentária
- Tecnólogo em Prótese Buco Maxilo Facial
- Técnico em Prótese Dentária

Dr. Antonio Helio Fabio - Implantes

Dra. Lilian Petecof Gomes Ogeda

- Tratamento Canal - Odontopediatria
- Clareamento - Clínica Geral

Dr. Altair Nacarato

- Buco Maxilo Facial
- Extração Dentes do Ciso

LABORATÓRIO DE PRÓTESE PRÓPRIO

Rua José Bonifácio, 671 - Salas 1 e 1A - (próx. ao Sindicato) - Tel./Fax: 4127-0418 - S.B. do Campo - CEP: 09721-161

Praia de Maranduba – Ubatuba

Alugue um chalé e aproveite tudo o que o Litoral Norte tem a oferecer

DESCONTO PARA SINDICALIZADOS

Convênio com o sindicato dos metalúrgicos do ABC

CHALÉS ROKAMIELI

(11) 99977-9996
(11) 3421-1960

DIEESE
SUBSEÇÃO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DO ABC

INDICADORES DO MÊS

Elaboração: Subseção DIEESE

Índices de Preços				Salário Mínimo	
Período	ICV-DIEESE	INPC-IBGE	IGP-M/FGV ¹	R\$ 998,00	
Setembro 2019	-0,11%	-0,05%	-0,01%	Cesta Básica - DIEESE (Setembro)	
Acumulado no ano	1,77%	2,63%	4,10%	R\$ 473,85	
Acumulado nos últimos 12 meses	2,47%	2,92%	3,38%		
Taxa de Desemprego PNAD ² Contínua (Jun/Ago)				11,80%	
Taxa Média de Juros ao Consumidor ao ano ³ (Ago/2019)					
Cartão de Crédito Rotativo		307,20		Cheque Especial 306,90%	
Rendimento da Poupança Outubro/1º dia ⁴ - CDI (Setembro)					
Poup. Antiga		0,5000		Poup. Nova 0,3434 CDI 0,4600	
Produção de Autoveículos Montados ^{5*}					
Veículos	Agosto	Setembro	Varição Set/Ago	Jan-Set 2019 (Acumulado)	
Automóveis	222.648	198.559	-10,8%	1.876.707	
Comerciais Leves	33.712	35.955	6,7%	272.446	
Caminhões	10.732	10.406	-3,0%	87.452	
Ônibus	2.666	2.413	-9,5%	21.783	
Total	269.758	247.333	-8,3%	2.258.388	

1 Índice de correção dos aluguéis
2 Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua
3 Banco Central
4 Para os depósitos ocorridos antes de 4 de maio de 2012 continua valendo a regra antiga, ou seja, 0,5% ao mês mais TR. Para os novos depósitos o cálculo da correção é de 70% da SELIC mais TR
5 ANFAVEA

(*) Obs: A produção brasileira de veículos, divulgada mensalmente pela ANFAVEA, deixou de incluir a partir do mês de abril/2011 os veículos desmontados, chamados de CKDs.

SAIBA COMO DOAR:

- São aceitos todos os tipos de cabelo com, no mínimo, 15 cm.
- O corte deve ser feito com o cabelo seco, pode ser uma mecha só.
- Coloque o cabelo cortado bem amarrado no elástico em um saquinho e leve até o Sindicato, regionais ou deixe com o CSE.

INFORMAÇÕES: 4128-4282

Tribuna
Metalgica

Sede

Rua João Basso, 231 – Centro – São Bernardo
CEP: 09721-100 – Tel: 4128-4200
www.smabc.org.br – imprensa@smabc.org.br

Regional Diadema

Av. Encarnação, 290 – Piraporinha
CEP: 09960-010 – Tel: 4061-1040

Regional Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra
Rua Felipe Sabbag, 149 – Centro – Ribeirão Pires
CEP: 09400-130 – Tel: 4823-6898

Diretor Responsável: Aroaldo Oliveira da Silva.
Repórteres: Luciana Yamashita e Olga Defavari.
Arte e Diagramação: Rogério Bregaida Jr.
CTP e Impressão: Simetal ABC Gráfica e Editora

f /SMABC i SINDMETALABC t @SMABC

FOTOS: ADONIS GUERRA



TRABALHADORES DECIDEM RUMOS DA CAMPANHA SALARIAL

Aprovada a proposta negociada com o Sindicel, de 3,8% de reajuste e Convenção Coletiva válida até 2021. Para os demais grupos, é entrega do aviso de greve

Na noite de sexta-feira, dia 11, em Assembleia Geral de Campanha Salarial, na Regional Diadema, os metalúrgicos e as metalúrgicas do ABC aprovaram a proposta negociada com a bancada patronal do Sindicel, que será a referência para os demais grupos de negociação. Também foi aprovada a entrega do aviso de greve para as outras bancadas patronais.

A proposta econômica com o Sindicel terá validade por dois anos. Para este ano, o reajuste é de 3,8%, sendo 3,28% de reposição da inflação pelo INPC mais 0,5% de aumento real, com correção dos pisos e teto pelo INPC e criação do salário de entrada.

PARA O ANO que vem, o reajuste acordado será INPC mais 0,5% de aumento. A Convenção Coletiva de Trabalho, que garante as cláusulas sociais, já tinha sido assinada no ano passado com validade até 2020 e agora será estendida até 2021.

O presidente do Sindicato, Wagner Santana, o Wagnão, explicou a importância de unidade dos trabalhadores. “Com a aprovação na assembleia, a negociação com o Sindicel passa a ser referência para chegar ao acordo. É com disposição, unidade e solidariedade que faremos a luta para avançar”, chamou.

Wagnão criticou a postura do Sindipeças de desrespeito às negociações. “A luta é por respeito e dignidade aos trabalhadores. Tentam nos convencer de que não vale a pena se reunir enquanto categoria, que cada um é PJ ou CNPJ e concorrente neste mundo disputado”, afirmou.

“COM A REFORMA Trabalhista, tentamos convencer que não precisa de Convenção Coletiva, que cada um negocie direto com a fábrica. Com a reforma da Previdência, é cada um se virar para programar o futuro, que vai trabalhar até morrer. Para o Sindicato não interessa essa lógica”, prosseguiu.

O coordenador da Regional Diadema, Claudionor Vieira do Nascimento, chamou a atenção para a necessidade de fazer reflexões sobre o momento atual. “Estamos vivendo uma realidade muito difícil na conjuntura econômica e política. Em mais de três meses de negociações, tivemos condições desagradáveis, pautas impositivas e de retirada de direitos. No entanto, isso não nos faz baixar a cabeça”, contou.

O PRESIDENTE DA FEM/CUT (Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT), Luiz Carlos da Silva Dias, o Luizão, explicou as dificuldades. “O desemprego alto é fator que determina o ritmo das negociações. Outro fator é quando o governo federal diz que vai criar a carteira verde e amarela, os patrões se sentem representados. Tem patrão que quer acabar com os pisos para contratar só pelo salário mínimo. Os trabalhadores vão dar a resposta à altura a esses patrões que não são sérios e não respeitam cada um e cada uma”, alertou.

A diretora da FEM/CUT e CSE na BCS, Maria Gilsa Macedo, lembrou que a entrega da pauta de reivindicações foi em julho. “Temos que mobilizar e o momento é de buscar o que é de interesse nosso, mais empregos, direitos e salário”, disse.

São 14 sindicatos na base da Federação, que também farão suas assembleias para apreciação das propostas. “É fundamental a organização e a participação na Campanha Salarial, que é referência para o Brasil. Estender a Convenção Coletiva até 2021 é mais uma importante ferramenta de luta”, disse o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Taubaté e Região, Cláudio Batista, o Claudião, que participou da assembleia.

O DIRETOR DO SINDICATO dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região e tesoureiro da Federação, Adilson Faustino, o Carpinha, chamou para unidade na luta. “Temos que enfrentar os ataques pensados e estruturados para dizimar os direitos da classe trabalhadora e entregar a nação para capital internacional”, disse.

OUTUBRO ROSA

A coordenadora do Coletivo de Mulheres Metalúrgicas do ABC, Andrea Ferreira de Sousa, a Nega, falou sobre o Outubro Rosa e a campanha Doe Fios de Amor. “O conhecimento e a prevenção podem salvar vidas. Além das fábricas, vamos cobrar o Estado por medidas”, disse.

A CSE na Legas, Aparecida Maria de Melo, a Cida, reforçou que o engajamento na campanha de prevenção não é só em outubro, mas todos os meses, e convidou o pessoal a participar. “A doação pode ser cabelo de qualquer tipo, basta ter 15 cm. É ajudar quem está com câncer a se sentir um pouco melhor e mais feliz”, chamou.





APÓS ENTREGA DO AVISO DE GREVE, ASBRASIL PEDE REUNIÃO COM SINDICATO

Os companheiros e companheiras na ASBrasil, em São Bernardo, aprovaram em assembleia na sexta-feira, 11, a entrega do aviso de greve para pressionar a empresa que vêm descumprindo acordo firmado com o Sindicato, em fevereiro deste ano. No mesmo dia, após a pressão, a direção da fábrica procurou os representantes dos trabalhadores. Em reunião realizada ontem na Sede, se comprometeram a regularizar os pagamentos em atrasos.

O coordenador de área, Simão Barbosa de Matos Neto, o Soró, explicou que apesar de a produção estar a todo vapor, os direitos trabalhistas estão sendo corroídos com atrasos constantes nos pagamentos dos salários, 13º, férias e FGTS.

“Acabou a moleza aqui na AS-Brasil, não dá para suportar mais, não dá para o Sindicato estar aqui todo dia resolvendo problema que a empresa não resolve. A empresa traz para mesa a importância de cumprir os compromissos com os fornecedores, mas não cumpre com as obrigações com quem produz a riqueza”, ressaltou.

REPRESENTANTES DE OUTRAS fábricas estiveram na assembleia para prestar solidariedade à luta. “Infelizmente, com essa conjuntura e esse governo que promove um desmonte no país, o mau empresário que não cumpre suas obrigações está se aproveitando da situação. Se mexeu com um, mexeu com todos, por isso estamos aqui, porque a nossa base não aceita esse tipo de

situação em nenhuma empresa do ABC”, destacou o CSE na Rassini, Antônio Elandio Bezerra, o Nando.

“Para o patrão, não importa se você está doente, se você se afasta, se está de férias, o que importa, para ASBrasil neste caso, é a produção. Por isso cabe ao Sindicato defender os direitos dos trabalhadores. Estamos aqui junto com vocês”, afirmou o CSE na Fiamm, Josenildo de Lira Aristeu, o Nildo.

“Quando começa atrasar pagamento de salário e de FGTS, é um grande sinal que as coisas não vão bem. As negociações não começaram agora, vêm lá de trás e, infelizmente, a empresa não se mexe, não dá a devida importância. Nesse momento é essencial a participação de todos, do chão de fábrica e do administrativo, porque quando a bomba estoura é para todos”, defendeu o coordenador de área, Jonas Brito.

O coordenador de área, José Caitano Lima lembrou que outros acordos já foram feitos. “Desde 2015 que venho acompanhando a situação, esta é uma empresa com uma marca bastante forte no mercado, mas que vem passando por períodos de altos e baixos, mas não por falta de comprometimento dos trabalhadores. Só vamos resolver a situação aqui se for coletivamente e com disposição de luta”.

Está marcada uma assembleia para amanhã de manhã, quando os trabalhadores decidirão, junto com o Sindicato, os encaminhamentos da luta.



SORÓ



NANDO



NILDO



JONAS



CAITANO



ESTÃO ABERTAS
 AS INSCRIÇÕES
 PARA OS CURSOS
 DA ESCOLA
 "DONA LINDU"

As inscrições
 para os cursos
 gratuitos
 do convênio
 Sindicato/Senai
 vão até 18 de
 outubro. Av.
 Encarnação,
 290, na Regional
 Diadema. Tel.
 4061-1048.

INFORMÁTICA
 (Libre Office)
 Idade Mínima:
 14 anos
 25 vagas
 Segunda a Sexta
 14h45 às 17h45

FREE CAD
 Idade Mínima:
 16 anos
 25 vagas
 Terça a Sexta
 18h às 21h

**MATEMÁTICA
 APLICADA
 À MECÂNICA**
 Idade Mínima:
 16 anos
 32 vagas
 Terça a Sexta
 13h às 16h

Curso 100%
 gratuito
 para sócios,
 dependentes
 e desempregados